

2025

SUSTAINABILITY REPORT



Driving Responsible Growth for a
Better Future

Peringatan Atas Pernyataan-Pernyataan Mengenai Masa Depan

Laporan ini memuat pernyataan posisi keuangan, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, dan tujuan PT Pluang Maju Sekuritas, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis.

Pernyataan mengenai masa depan dalam laporan ini tergantung pada risiko dan ketidakpastian yang dapat menyebabkan keadaan dan hasil aktual di masa depan berbeda dari yang diharapkan atau diindikasikan. Tidak ada jaminan bahwa hasil yang diantisipasi oleh Perusahaan atau diindikasikan oleh pernyataan-pernyataan mengenai masa depan, akan tercapai.

Daftar isi :

Peringatan atas Pernyataan-pernyataan Mengenai Masa Depan	2
Pengantar Laporan Berkelanjutan	4
Ikhtisar Keberlanjutan	
- Kinerja Keuangan	5
- Distribusi Nilai Ekonomi untuk Pemangku Kepentingan	5
- Kinerja Lingkungan	5
- Strategi Keberlanjutan	6
Sambutan Direktur Utama	7
Tentang Laporan Keberlanjutan	8
Tentang PT Pluang Maju Sekuritas	8
- Visi, Misi dan Budaya Tata Nilai Perusahaan	10
- Kegiatan Usaha Perusahaan	11
- Profil Sumber Daya Manusia (SDM)	12
- Struktur Organisasi	13
Tantangan dalam Penerapan Keberlanjutan	14
Pemangku Kepentingan	14
- Metode pelibatan	15
Kinerja Keberlanjutan	
- Kinerja Keuangan	16
- Layanan bagi Nasabah	17
- Pengembangan Produk dan Layanan Keuangan untuk Nasabah	18
- Kesejahteraan dan Kompetensi Pegawai	18
- Remunerasi dan Lingkungan Kerja yang Layak	18
- Layanan Keuangan yang Peduli Lingkungan	19
Referensi POJK 51/POJK.03/2017	20-21

Pengantar Laporan Berkelanjutan

PT Pluang Maju Sekuritas, selanjutnya disebut “Perusahaan” terus beradaptasi dan berupaya untuk meningkatkan kinerja demi keberlanjutan perusahaan di masa yang akan datang. Kemampuan untuk beradaptasi dengan perubahan merupakan suatu tantangan tersendiri bagi perusahaan di era globalisasi guna mencapai dan mewujudkan bisnis yang berkelanjutan.

Untuk menjaga keberlanjutan usaha dan mendukung pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan secara optimal, perusahaan berupaya meningkatkan kinerja untuk memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

PT Pluang Maju Sekuritas melakukan penutupan kegiatan di lokasi lain selain kantor pusat (penutupan kantor cabang Pluit) dan telah di catat oleh OJK melalui surat nomor : S-225/PM.121/2024 tanggal 15 Maret 2024.

Dalam laporan berkelanjutan ini, tidak terdapat informasi perubahan lain yang bersifat signifikan yang belum disajikan.

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

a. Kinerja Keuangan :

Realisasi Kinerja Keuangan

Kinerja Keuangan				
Uraian	satuan	2025	2024	2023
Pendapatan usaha	rupiah	11,793,834,969	10,606,613,547	10,028,917,215
Laba (rugi) tahun berjalan (sebelum pajak)	rupiah	(8,514,030,848)	(11,541,614,277)	7,545,567,257
Jumlah Aset	rupiah	108,674,429,556	129,447,828,458	127,367,078,237

b. Distribusi Nilai Ekonomi Untuk Pemangku Kepentingan :

Distribusi untuk pemangku kepentingan				
Uraian	satuan	2025	2024	2023
Beban operasional *	rupiah	13,073,831,106	14,762,284,564	4,718,606,495
Beban kepegawaian **	rupiah	9,801,784,260	11,087,802,541	12,717,779,546
Pembayaran pajak ke Pemerintah (bersih)	rupiah	(943,277,034)	(1,033,775,912)	3,108,503

* dan **: ada reklasifikasi pencatatan dari Audit tahun 2005

c. Kinerja Lingkungan :

Penggunaan/ pemakaian listrik dan kertas

Kinerja lingkungan				
Uraian	satuan	2025	2024	2023
Penggunaan / konsumsi listrik	Kwh	44,908	54,824	237,973
Penggunaan / konsumsi kertas	Rim	100	120	249

Strategi Keberlanjutan (*Sustainability Strategies*)

Perusahaan menjalankan bisnisnya dan berkomitmen untuk mewujudkan kepedulian dan kontribusi untuk menciptakan masa depan yang lebih baik dengan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dimulai dengan kepedulian dalam ruang lingkup lingkungan tempat kerja.

Rencana aksi untuk penerapan untuk pencapaian keuangan berkelanjutan disusun dengan strategi berkelanjutan dengan tetap memperhatikan prinsip-prinsip yang berlaku antara lain:

- prinsip investasi bertanggung jawab
- prinsip tata kelola
- prinsip komunikasi yang informatif
- prinsip pengelolaan risiko sosial dan lingkungan hidup
- prinsip koordinasi

Sambutan Direktur Utama

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Sejalan dengan POJK 51/POJK.03/2017 tentang keuangan berkelanjutan, kami rasakan penting bagi perusahaan guna mendukung tercapainya pembangunan berkelanjutan. Sebagai langkah awal kami memulai dengan mengelola risiko strategis terkait lingkungan hidup dalam ruang lingkup usaha kegiatan perusahaan. Hal tersebut dilakukan sebagai tanggapan atau respon kami terhadap isu berkelanjutan guna mewujudkan bisnis yang berkelanjutan. Perusahaan tetap melakukan evolusi transformasi untuk dapat beradaptasi menghadapi tantangan perubahan.

Pengelolaan risiko usaha dilaksanakan perusahaan melalui satuan kerja manajemen risiko, yang bertugas mengidentifikasi, menilai, memantau dan mengendalikan risiko dalam berbagai aspek ekonomi dan lingkungan usaha.

Perusahaan berupaya memanfaatkan peluang usaha seiring dengan perubahan dan kemajuan teknologi yang cepat, dan bertujuan akhir untuk melengkapi dan menyempunakan layanan keuangan yang terintegrasi kepada nasabah. Kami juga akan meneruskan upaya menjaga lingkungan hidup dengan melakukan penghematan penggunaan energi listrik, penggunaan kertas di lokasi gedung baru yang lebih ramah lingkungan, akan menjadi bagian pendukung baru dari kegiatan bisnis perusahaan kami. Diharapkan dengan kontribusi yang telah dilakukan dapat memberikan manfaat positif kepada lingkungan hidup sekitar.

Kami menyampaikan apresiasi dan ucapan terimakasih kepada segenap pemangku kepentingan yang telah mendukung pencapaian kinerja perusahaan selama tahun 2025. Selanjutnya kami akan terus meningkatkan kinerja guna menghadapi perubahan dan masa depan yang berkelanjutan.

Jakarta, 15 April 2026

Tjie Sioek Tjin
Direktur Utama

Tentang Laporan Berkelanjutan Tahun 2025

Laporan berkelanjutan tahun 2025 berisi kinerja keberlanjutan perusahaan selama periode 1 Januari 2025 – 31 Desember 2025. Laporan disusun berdasarkan ketentuan POJK 51/POJK.03/2017 tentang keuangan berkelanjutan. Laporan berkelanjutan ini mencakup aspek berkelanjutan dari perusahaan sebagai perseroan. Lingkup data keuangan dalam laporan ini sesuai dengan penyajian pada Laporan Tahunan 2025. Pihak perusahaan belum melibatkan pihak eksternal dalam melakukan proses penyusunan (*drafting process*) dan penjaminan (*assurance*). Namun perusahaan memastikan data dan informasi yang disajikan dalam laporan ini merupakan informasi yang dapat dipertanggungjawabkan.

Tentang PT Pluang Maju Sekuritas

Nama Perusahaan : PT Pluang Maju Sekuritas (d/h. PT. Nilai Inti Sekuritas)

AUTOGRAPH TOWER LT. 39
(THAMRIN NINE TOWER 1)
Jl. MH. Thamrin No. 10
Jakarta Pusat - 10230

e-mail : info@pluangmajusekuritas.com

Situs web : www.pluangmajusekuritas.com

www.vintra.co.id

PT Pluang Maju Sekuritas (d/h PT Nilai inti Sekuritas (“Entitas”) adalah perseroan terbatas yang didirikan berdasarkan akta No.38 tanggal 30 Mei 1989 yang dibuat dihadapan Helena Kuntoro, SH, Notaris di Jakarta, dengan nama PT. Abadi Sekuritas Adimasa. Akta pendirian ini telah diubah dengan akta no. 40 tanggal 14 Desember 2000 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, yang telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia Dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Surat Keputusan No.C-844.HT.01.01.TH.2001 tanggal 26 Januari 2001 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No.77 tanggal 24 September 2002.

Berdasarkan Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No.11491/2002 telah dilakukan perubahan antara lain Pasal 1 Anggaran Dasar mengenai perubahan nama perusahaan dari PT Abadi Sekuritas Adimasa menjadi PT NISP Sekuritas.

Berdasarkan Keputusan Pemegang Saham PT NISP Sekuritas tertanggal 10 Juni 2020, sebagaimana tercantum dalam akta no. 22 tanggal 11 Juni 2020, dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S. H., Notaris di Jakarta mengenai perubahan nama entitas PT NISP Sekuritas menjadi PT Nilai Inti Sekuritas dan pengangkatan kembali susunan pengurus entitas. Akta perubahan anggaran dasar tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui surat Nomor AHU-0041686.AH.01.02. Tahun 2020 tanggal 19 Juni 2020.

Anggaran dasar entitas telah mengalami perubahan dengan akta No.15 tanggal 7 Agustus 2023 yang dibuat dihadapan Deska Legira, SH., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang, mengenai peralihan saham dalam Entitas, perubahan status Entitas dari penanaman modal dalam negeri menjadi penanaman modal asing dan perubahan pasal 5 anggaran dasar Entitas. Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar telah diterima dan dicatat dalam database Sisminbakum Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-AH.01.09-0150285 dan No. AHU-AH.01.03-0103523 tanggal 10 Agustus 2023.

Anggaran dasar Entitas telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan akta no. 227 tanggal 28 November 2023, yang dibuat dihadapan Christina Dwi Utami, S. H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta, mengenai perubahan nama entitas dari PT Nilai Inti Sekuritas menjadi PT Pluang Maju Sekuritas dan perubahan alamat Entitas. Akta perubahan anggaran dasar tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui surat Nomor AHU-0073932.AH.01.02. Tahun 2023 tanggal 28 November 2023.

- **Modal Dasar Perusahaan**
sebesar Rp 240.000.000.000 terbagi atas 240.000 saham biasa atas nama dengan nilai nominal setiap saham Rp 1.000.000.
- **Modal disetor dan ditempatkan Perusahaan**
sebesar Rp 100.000.000.000 yang terbagi atas 100.000 saham

Pemegang Saham	Jumlah Saham	Presentase Kepemilikan	Jumlah
PT Sarana Santosa Sejati	85,000	85 %	85,000,000,000
Marcellina Claudia Kolonas	15,000	15 %	15,000,000,000

Visi, Misi dan Budaya Tata Nilai Perusahaan

● Visi dan Misi

VISI & MISI PERUSAHAAN	
Visi	"Menjadi perusahaan jasa keuangan yang terpercaya yang dibangun di atas prinsip kehati-hatian"
Misi	"Bertekad untuk memberikan jasa keuangan yang superior kepada <i>stakeholder</i> dengan menciptakan suatu tempat kerja yang terbuka dan saling menghormati berdasarkan nilai-nilai Perusahaan"

● Budaya dan Tata Nilai

NILAI-NILAI PERUSAHAAN PRUDENT			
Perhatian terhadap penyelesaian tugas secara teliti, akurat, dan penuh totalitas serta menunjukkan perhatian terhadap semua aspek dan risiko pekerjaan	Membangun dan menjaga hubungan dengan nasabah serta berupaya untuk memahami kebutuhannya, dan menyediakan solusi yang dapat memenuhi bahkan melampaui harapan nasabah	Menetapkan target yang menantang dan berusaha untuk mencapainya bahkan melampauinya dengan cara meningkatkan kompetensi dan motivasi, sehingga semua pihak yang terlibat berupaya mencapai tujuan tersebut	Bekerja dengan berorientasi pada kerjasama tim, melalui komunikasi yang terbuka dan dengan mengutamakan kepentingan perusahaan diatas kepentingan pribadi
PRUdence	Delighting Customers	ExcelleNce	Togetherness

Kegiatan Usaha Perusahaan :

Bisnis usaha perusahaan				
Uraian	satuan	2025	2024	2023
Jumlah pegawai	orang	35	35	43
Pendapatan usaha	rupiah	11,793,834,969	10,606,613,547	10,028,917,215
Laba (rugi) tahun berjalan (bersih)	rupiah	(7,570,753,814)	(10,507,838,365)	7,422,849,497
Jumlah Kewajiban	rupiah	23,420,918,235	36,896,344,787	24,811,711,399
Jumlah ekuitas	rupiah	85,253,511,321	92,551,483,671	102,556,443,155
Jumlah aset	rupiah	108,574,429,556	129,447,828,458	127,368,154,554

Produk dan Layanan Perseroan

PT Pluang Maju Sekuritas adalah perusahaan penyedia jasa keuangan di bidang pasar modal meliputi layanan jasa keuangan untuk nasabah ritel (individu/perorangan) dan nasabah institusi (perusahaan dan swasta). Layanan riset saham lebih ditujukan untuk kebutuhan nasabah ritel, layanan-layanan di bidang pasar modal yang ditawarkan meliputi

- Perantara perdagangan efek saham
- Perantara perdagangan efek surat utang
- Penjamin emisi efek saham
- Penjamin emisi efek surat utang
- Riset saham

PT Pluang Maju Sekuritas sebagai salah 1 (satu) anggota Bursa efek Indonesia dan bagian dari komunitas pasar modal Indonesia, dan ikut serta dalam keanggotaan profesi pasar modal berupa:

Keanggotaan pada asosisasi profesi

Uraian	Status
Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)	Anggota
Indonesia S ^{IPF} (Securities Investor Protection Fund)	Anggota

 Kliring Penjaminan Efek Indonesia

Anggota

 Kustodian Sentral Efek Indonesia

Anggota

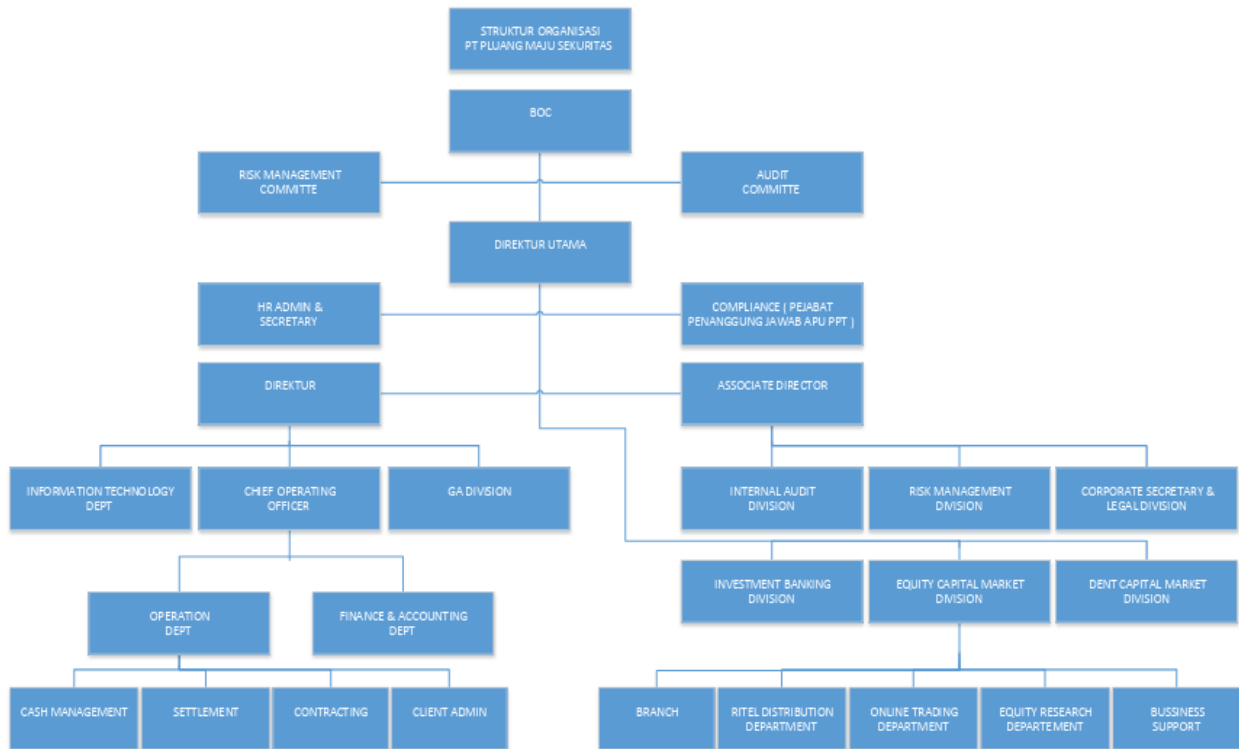
Profil Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu fondasi penting dalam mendukung sasaran organisasi. Berbagai kegiatan dan inisiatif dilakukan untuk memastikan bahwa organisasi memiliki SDM yang handal dan kompeten untuk menjalankan bisnis dalam kompetisi yang semakin ketat. PT Pluang Maju Sekuritas secara berkesinambungan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan, baik sebagai sarana penyegaran maupun tambahan keterampilan.

Berikut adalah komposisi dari karyawan perusahaan sepanjang tahun 2025, berdasarkan:

Jenjang Pendidikan	satuan	2025	2024	2023
S2	orang	1	1	1
S1	orang	27	26	33
Diploma	orang	4	5	5
Non Akademis	orang	3	3	4
Total		35	35	43
Jenjang Usia (tahun)	satuan	2025	2024	2023
< 25	orang	1	1	2
>25 - 30	orang	5	6	5
>30 - 35	orang	6	6	8
>35	orang	23	22	28
Total		35	35	43

Struktur Organisasi



Tata kelola perusahaan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan regulasi, sedangkan implementasi dan pengawasan tata kelola menjadi tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris. Implementasi dan pengawasan tata kelola berkelanjutan secara rinci lebih lanjut dituangkan dalam:

1. Pedoman tata tertib kerja dewan komisaris,
2. Pedoman tata tertib direksi,
3. Pedoman tata kelola yang baik dan
4. Pedoman etika bisnis dan perilaku.

Selanjutnya pendelegasian tugas dan tanggung jawab atas penerapan praktik-praktik keberlanjutan akan melibatkan berbagai fungsi dan level yang ada di dalam perusahaan dengan mengacu ke pedoman-pedoman tersebut.

Direksi sebagai pelaksana tugas dan tanggung jawab berkaitan dengan pengambilan keputusan terkait keberlanjutan pada aspek ekonomi, lingkungan dan sosial yang berada dalam lingkup perusahaan.

Proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko, termasuk risiko atas keuangan berkelanjutan dilakukan melalui komite pengendalian risiko. Untuk memastikan pengendalian risiko yang terkendali maka Direksi dan Dewan Komisaris secara berkala melakukan review berkala melalui pertemuan evaluasi pengawasan.

Tantangan Dalam Penerapan Keberlanjutan

Perusahaan masih dan akan menghadapi kendala terutama dalam tingkat pemahaman atas prinsip-prinsip keberlanjutan. Penerapan keberlanjutan secara komprehensif belum dapat dilakukan terkait kendala yang timbul diantara para pemangku kepentingan.

Secara berkelanjutan dan bertahap pemahaman atas prinsip keberlanjutan akan diterapkan pada semua lini guna mencapai tujuan melalui strategi dan dalam upaya meningkatkan keunggulan bersaing.

Identifikasi, pendekatan langsung yang akan melibatkan pemangku kepentingan tetap dibangun untuk mendukung penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan.

Pemangku Kepentingan

Pemangku kepentingan merupakan bagian penting dalam kegiatan bisnis perusahaan. Keterlibatan para pemangku kepentingan diperlukan guna menciptakan kesinambungan usaha untuk mencapai tujuan yang lebih baik. Perusahaan menentukan pemangku kepentingan berdasarkan interaksi dengan mengidentifikasi kepentingan dan hubungan/interaksi dalam operasional perusahaan. Terdapat 6 (enam) kelompok pemangku kepentingan, yaitu :

1. Pemegang saham
2. Dewan komisaris, direksi dan komite
3. Regulator
4. Nasabah
5. Pegawai
6. Mitra usaha

Metoda pelibatan:

No.	Pemangku kepentingan	Pelibatan/kegiatan	Frekwensi	Kegiatan	Peran perusahaan
1	Pemegang Saham	Penyelenggaraan Rapat umum pemegang saham	Minimal satu kali dalam satu tahun	a. Evaluasi / pengawasan kinerja perusahaan	a. Pemenuhan UU Perseroan terbatas dan ketentuan otoritas
				b. Evaluasi laporan keuangan dan kinerja manajemen perusahaan.	
				c. Memberikan laporan keuangan 1 tahun terakhir yang telah di audit	
				d. Mengangkat/memberhentikan anggota direksi/dewan komisaris	
2	Dewan Komisaris	a. Pertemuan	Tiap tiga bulan	Evaluasi kinerja perusahaan (<i>BOC meeting</i>)	Review kinerja dan hal-hal lain.
	Dewan Komisaris dan Direksi	b. Pertemuan	Tiap bulan	Evaluasi kinerja perusahaan (<i>BOC/BOD meeting</i>)	Penyampaian laporan kinerja
		c. Rencana kerja dan penyusunan anggaran dan review/revisi anggaran/budget	Satu kali dalam satu tahun	Penyusunan rencana kerja dan anggaran/budget. Melakukan revisi rencana kerja dan atau anggaran apabila diperlukan	Pemenuhan UU Perseroan terbatas dan ketentuan otoritas
		d. Laporan keuangan perusahaan	Bulanan dan tahunan (tidak diaudit / audit)	Penyusunan dan penyampaian Laporan keuangan perusahaan oleh direksi.	Pemenuhan UU Perseroan terbatas dan ketentuan otoritas
	Dewan Komisaris dan Komite	e. Pertemuan	Sesuai kebutuhan	Evaluasi kinerja pengawasan perusahaan	Penyampaian laporan pengawasan
		f. Penunjukan KAP.	Satu kali dalam satu tahun	Pemilihan dan Penunjukan KAP.	Pemenuhan ketentuan otoritas
	Direksi dan Komite	g. Pertemuan	Sesuai kebutuhan	Evaluasi dan tindak lanjut pengawasan	Penyampaian tanggapan dan hasil tindak lanjut.

No.	Pemangku kepentingan	Pelibatan/kegiatan	Frekwensi	Kegiatan	Peran perusahaan
4	Nasabah	a. Pertemuan	Sesuai kebutuhan	Sosialisasi, literasi dan/atau inklusi keuangan	Berpedoman ke budaya dan tata nilai perusahaan. (<i>service Excellent</i>)
		b. Penyampaian laporan riset (market update)	Laporan harian (satu hari dua kali)	Pelayanan kepada nasabah (riset harian)	
5	Pegawai	a. Pertemuan antar karyawan	Tiap bulan	Pertemuan antar karyawan (<i>head level</i>)	Evaluasi atas rencana kerja dan capaian bulanan
		b. Fasilitas kesehatan	Tiap Tahun	Jaminan kesehatan	Evaluasi provider kesehatan
		c. Pertemuan	Tiap Tahun	Sosialisasi, literasi dan/atau inklusi keuangan terkait PPAK dan atau aturan regulasi terbaru	kepatuhan atas peraturan yang ditetapkan otoritas
		d. Pertemuan dengan manajemen	Sesuai kebutuhan	Kesetaraan, kesejahteraan dan jenjang karier.	Penandatanganan perpanjangan perjanjian kerja bersama. (PKB)
6	Mitra usaha	Integritas pengadaan barang dan jasa	Pemilihan dan seleksi vendor baru	Evaluasi kinerja vendor	Pemilihan vendor terbaik

Kinerja Keberlanjutan

Kinerja Keuangan

Sepanjang tahun 2025 perkembangan ekonomi global masih diwarnai gejala geopolitik/konflik di Eropa dan Timur Tengah. Selain itu implikasi kebijakan moneter di AS juga mendorong terjadinya inflasi, salah satu upaya dengan untuk meredam inflasi adalah dengan upaya penurunan suku bunga secara bertahap. Kinerja internal BEI juga masih berfluktuasi, faktor indikasi deflasi yang berkepanjangan dan diikuti oleh indikasi inlasi akan mendorong melemahnya perekonomian domestik. Berikut disajikan kinerja perusahaan sepanjang tahun 2025.

Kinerja keuangan				
Uraian	satuan	2025	2024	2023
Jumlah aset	rupiah	108,674,429,556	129,447,828,458	127,368,154,554
Beban operasional	rupiah	13,073,831,106	14,762,284,564	4,718,606,495
Laba (rugi) tahun berjalan (bersih)	rupiah	(7,570,753,814)	(10,507,838,365)	7,422,849,497
Rasio kinerja				
Uraian	satuan	2025	2024	2023
<i>Return on Assets (ROA)</i>	% tase	-6,97%	-8,12%	5,83%
<i>Return on Equity (ROE)</i>	% tase	-8,88%	-11,35%	7,24%
Pendapatan usaha	rupiah	11,793,834,969	10,606,613,547	10,028,917,215
Beban operasional	rupiah	13,073,831,106	14,762,284,564	4,718,606,495

Layanan Bagi Nasabah

Sesuai dengan budaya dan tata nilai perusahaan, maka perusahaan berkomitmen untuk membangun dan menjaga hubungan dengan nasabah serta berupaya untuk memahami kebutuhannya dan menyediakan solusi yang dapat memenuhi dan melampaui harapan nasabah.

Untuk menjaga keamanan dan kepercayaan nasabah, maka layanan perusahaan mengacu kepada Undang undang No.8 tahun 1999 tentang perlindungan konsumen dan POJK 22 Tahun 2023 tanggal 20 Desember 2023 tentang perlindungan konsumen dan masyarakat di sektor jasa keuangan.

Perusahaan juga menyediakan informasi, prosedur dan proses pengaduan melalui media yang mudah diakses oleh nasabah maupun calon nasabah. Media yang tersedia meliputi situs *web*, *call center*, media sosial maupun tatap muka.

Kinerja aspek sosial				
Uraian	cl	2025	2024	2023
Jumlah kegiatan literasi dan/atau inklusi keuangan (internal)		1	1 kegiatan	2 kegiatan
Jumlah kegiatan literasi dan/atau inklusi keuangan (internal)		2	2 kegiatan	1 kegiatan

Pengembangan Produk dan Layanan Keuangan Untuk Nasabah

Perusahaan juga melengkapi produk terkait layanan untuk kemudahan nasabah dan calon investor, pengembangan dilakukan dengan beradaptasi secara digital untuk memperluas akses keuangan masyarakat. Bagi investor dan calon investor pemula yang didominasi dari generasi *milenial*, perusahaan menyediakan aplikasi *mobile on-line* “*Vintra*”. Aplikasi ini untuk memudahkan nasabah untuk bertransaksi saham melalui PT Pluang Maju Sekuritas.

Demi mencapai kinerja Perusahaan yang berkelanjutan, Perusahaan akan lebih aktif dan giat dalam mengoperasikan seluruh lini kegiatan usaha yang dimiliki Perusahaan, selain pengembangan dalam memberikan kemudahan bagi nasabah/investor dalam melakukan transaksi melalui aplikasi *mobile on-line* “*Vintra*”, Perusahaan juga akan lebih giat dalam mengembangkan kegiatan Penjamin Emisi Efek. Adapun strategi yang akan dilakukan Perusahaan dalam mencapai tujuan tersebut adalah diantaranya:

1. Melakukan edukasi dalam internal perusahaan mengenai kegiatan usaha Penjaminan Emisi Efek.
2. Melakukan edukasi kepada Nasabah dan umum mengenai kegiatan Penjaminan Emisi Efek.
3. Menjalankan fungsi penjaminan emisi efek dengan melaksanakan kegiatan Penjaminan atas aksi korporasi seperti Penawaran Umum Perdana Saham dan/atau Utang, sebagai Penasehat Keuangan bagi Perusahaan yang akan melakukan Penawaran Umum dengan/tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (Right Issue), Merger & Akuisisi, dan kegiatan lainnya.

Kegiatan kegiatan tersebut akan dilakukan oleh Perusahaan dengan mempertimbangkan aspek *Cost & Benefit*, dengan menerapkan prinsip kehati-hatian (Manajemen Risiko).

Kesejahteraan dan Kompetensi Pegawai

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan dan menyediakan kesempatan dan jaminan kesehatan (asuransi kesehatan) bagi seluruh karyawan, tanpa diskriminasi berdasarkan suku, agama, ras dan *gender*. Perusahaan juga mengakui persamaan hak pegawai yang didukung oleh manajemen serta diatur dan dijamin dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang telah disetujui dan ditandatangani oleh perwakilan pegawai dan perwakilan perusahaan.

Remunerasi dan Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perusahaan memberikan standar remunerasi yang kompetitif, baik material maupun non-material untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai. Remunerasi pegawai tetap/tidak tetap dipastikan tidak melanggar/melebihi upah minimum regional (UMR). Perusahaan juga menyediakan fasilitas untuk mendukung keamanan dan kenyamanan di tempat kerja.

Layanan Keuangan yang Peduli Lingkungan

Dalam proses usaha, lingkungan hidup merupakan bagian yang tidak terpisahkan dan perusahaan berupaya menerapkan kegiatan-kegiatan yang dapat menimbulkan dampak negatif dari kegiatan usaha.

Implementasi penghematan energi yang dilakukan berupa:

1. Model pemisahan dan sentralisasi penggunaan pendingin ruangan pada area yang sering digunakan guna menghindari aktivasi AC pada seluruh ruangan secara bersamaan.
2. Mematikan lampu pada siang hari untuk ruangan yang berdekatan dengan jendela.
3. Karyawan dianjurkan untuk tidak bekerja di atas waktu yang telah ditentukan untuk mengurangi penggunaan listrik.
4. Pengelolaan limbah kertas dengan cara :
 - a. Penghematan pemakaian kertas (pemakaian kertas di kedua sisi)
 - b. Mengurangi penggunaan printer dengan mengubah dan menyimpan dokumen ke format *pdf*.
 - c. Memperbanyak dan penyimpanan dokumen secara elektronik (*scanned file*)
 - d. Implementasi penyebaran informasi *internal* dan *eksternal* menggunakan media *sharing folder*

Referensi POJK 51/POJK.03/2017

No.	Kriteria	Hal.
1	Strategi Keberlanjutan	6
2	Ikhtisar Keberlanjutan	5
	a. Kinerja Keuangan	5
	b. Distribusi Nilai Ekonomi Untuk Pemangku Kepentingan	5
	c. Kinerja Lingkungan	5
3	Profil Singkat Perusahaan	
	a. Visi, Misi dan Budaya Tata Nilai Perusahaan	10
	b. Nama, Alamat, No Telepon, No Faksimili, Alamat Surat Elektronik (E-Mail), Situs Web, Kantor Cabang.	8
	c. Kinerja Usaha	
	c.1. Total Aset, Total Kewajiban dan Total Ekuitas	11
	c.2. Pendapatan Usaha	11
	c.3. Jumlah Pegawai	12
	d. Persentase Kepemilikan Saham	9
	e. Penjelasan Singkat Mengenai Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha	11
	f. Keanggotaan Pada Asosisasi	11
	g. Perubahan Yang Bersifat Signifikan	4
4	Penjelasan Direksi	7
5	Tata Kelola Keberlanjutan	
	a. Uraian tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan	13
	b. Prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan, termasuk peran Direksi dan Dewan komisaris	13
	c. Pemangku Kepentingan	14
	c.1 Keterlibatan pemangku kepentingan	15
	c.2 Pendekatan yang digunakan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keuangan berkelanjutan.	16
	d. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan dan pengaruh terhadap penerapan keuangan Berkelanjutan	14

6	Kinerja Keberlanjutan	16
	a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	10
	b. Kinerja Ekonomi	
	b.1. Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal laporan keberlanjutan disusun secara terpisah dengan laporan tahunan.	17
	b.2. Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	17
	c. Kinerja Sosial	
	c.1. Komitmen memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen	17